

Аннотация к рабочей программы дисциплины  
**Организационная психология**  
 основной образовательной программы высшего образования (специалитет)  
 по специальности 37.05.01 Клиническая психология

Кафедра: общей и клинической психологии

### 1. Цель освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины является развитие профессиональных компетенций организационных психологов и менеджеров при решении практических проблем в сфере управления человеческими ресурсами в современных организациях.

Основная направленность курса состоит в ознакомлении с принципами системного анализа трудовой деятельности сотрудников организаций разного типа, и особенностей влияния психологических факторов на эффективность организационных взаимодействий.

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций: универсальных: УК-3, УК-11 и профессиональных: ПК-13.

### 2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина относится к вариативной части (формируемой участниками образовательных отношений) Блока В1 ООП ВО.

Дисциплина изучается в 6 семестре на 3 курсе обучения.

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

Изучение дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих универсальных (УК) и/или общепрофессиональных (ОПК) и/или профессиональных (ПК) компетенций:

№ п/п	Код компетенции	Содержание компетенции (или ее части)	Код и наименование индикатора достижения компетенции	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны		
				знать	уметь	владеть
1	УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	<b>ИД-1</b> ук.3. Организация и руководство работой команды.	особенности организации и руководства работой команды.	организовывать и руководить работой команды.	навыками организации и руководства работой команды.
			<b>ИД-2</b> ук.3. Выработка командной стратегии для достижения поставленной цели.	особенности выработки командной стратегии для достижения поставленной цели	вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели.	навыками выработки командной стратегии для достижения поставленной цели.
2	УК-11	Способен формировать нетерпимое отношение к коррупционному поведению	<b>ИД-1</b> ук.11. Формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению.	целесообразность и законодательные основы применения нетерпимого отношения к коррупционному поведению.	применять нетерпимое отношение к коррупционному поведению.	навыками применения нетерпимого отношения к коррупционному поведению.
3	ОПК-		<b>ИД-1</b> опк.7.	принципы и	управлять	навыками

	7(1,2)	Способен выполнять основные функции управления психологической практикой, разрабатывать и реализовывать психологические программы подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента, осуществлять управление коммуникациями и контролировать результаты работы	Управление психологической практикой и контроль результатов работы.	методы управления психологической практикой и контроля результатов работы.	психологической практикой и контролировать результаты работы.	психологической практики и контроля результатов работы.
			<b>ИД-2</b> опк-7. Разработка и реализация психологических программ подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента.	принципы и методы разработки и реализации психологических программ подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента.	разрабатывать и реализовывать психологические программы подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента.	навыками разработки и реализации психологических программ подбора персонала в соответствии с требованиями профессии, психофизиологическими возможностями и личностными характеристиками претендента.
4	ПК-13	Способен к взаимодействию с работниками в области охраны психического здоровья в подготовке межведомственных команд по оказанию психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам, пациентам)	<b>ИД-1</b> пк-13. Взаимодействие с работниками в области охраны психического здоровья.	особенности взаимодействия с работниками в области охраны психического здоровья.	взаимодействовать с работниками в области охраны психического здоровья.	навыками взаимодействия с работниками в области охраны психического здоровья.
			<b>ИД-2</b> пк-13. Подготовка межведомственных команд по оказанию психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам, пациентам).	особенности подготовки межведомственных команд по оказанию психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам, пациентам).	разрабатывать и реализовывать план по подготовке межведомственных команд по оказанию психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам, пациентам).	навыками подготовки межведомственных команд по оказанию психологической помощи социальным группам и отдельным лицам (клиентам, пациентам).

#### 4. Объем дисциплины и виды учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины составляет 3,0 зач. единицы (108 акад. часов).

Вид учебной работы	Трудоемкость	Трудоемкость
--------------------	--------------	--------------

	объем в за- четных еди- ницах (ЗЕ)	объем в ака- демических часах (АЧ)	(АЧ) по се- местрам
			6 семестр
Аудиторная работа, в том числе	1,75	63	63
- лекции (Л)	0,33	12	12
- лабораторные практикумы (ЛП)	-	-	-
- практические занятия (ПЗ)	-	-	-
- семинары (С)	1,41	51	51
Самостоятельная работа обучающегося (СРО)	1,25	45	45
Промежуточная аттестация (зачет)	-	-	-
Общая трудоемкость	<b>3,0</b>	<b>108</b>	<b>108</b>

### 5. Разделы дисциплины и формируемые компетенции

№ п/п	Код компетенции	Наименование раздела дисциплины
1	УК-3, УК-11, ПК-13	Междисциплинарный статус и специфика предмета организационной психологии.
2	УК-3, УК-11, ПК-13	Методы организационной психологии
3	УК-3, УК-11, ПК-13	Организационная структура и ее составляющие
4	УК-3, УК-11, ПК-13	Индивидуальные и личностные особенности сотрудников
5	УК-3, УК-11, ПК-13	Человек и группа.
6	УК-3, УК-11, ПК-13	Оптимизация организационной среды.
7	УК-3, УК-11, ПК-13	Организационное развитие
8	УК-3, УК-11, ПК-13	Психологические аспекты карьеры сотрудников.
9	УК-3, УК-11, ПК-13	Стресс на рабочем месте.